



ประกาศกรมท่าอากาศยาน

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับลูกจ้างประจำ
ผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานกู้ภัย และพนักงานดับเพลิง กรมท่าอากาศยาน พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามประกาศกรมท่าอากาศยาน ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับลูกจ้างประจำ ผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานกู้ภัย และพนักงานดับเพลิง กรมท่าอากาศยาน พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้การกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับลูกจ้างประจำ กรมท่าอากาศยานมีความครอบคลุม ชัดเจน จึงให้ยกเลิกประกาศกรมท่าอากาศยาน ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับลูกจ้างประจำ ผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานกู้ภัย และพนักงานดับเพลิง กรมท่าอากาศยาน พ.ศ. ๒๕๖๒ และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับลูกจ้างประจำ ผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานกู้ภัย และพนักงานดับเพลิง กรมท่าอากาศยาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศกรมท่าอากาศยาน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับลูกจ้างประจำผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานกู้ภัย และพนักงานดับเพลิง กรมท่าอากาศยาน พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“เงินเพิ่มพิเศษ” หมายความว่า เงินเพิ่มพิเศษรายเดือนที่จ่ายให้แก่ลูกจ้างประจำ ผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานกู้ภัย และพนักงานดับเพลิง กรมท่าอากาศยาน โดยให้เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี

“คณะกรรมการประจำท่าอากาศยาน” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถ และสมรรถภาพทางร่างกายของลูกจ้างประจำผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานกู้ภัย และพนักงานดับเพลิง ของกรมท่าอากาศยาน ที่ได้รับการแต่งตั้งจากอธิบดีกรมท่าอากาศยาน

“คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมิน” หมายความว่า คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินภายหลังจากที่คณะกรรมการประจำท่าอากาศยาน ส่งผลการประเมินมายังกรมท่าอากาศยาน

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

ข้อ ๔ ให้มีคณะกรรมการประจำท่าอากาศยาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการท่าอากาศยาน เป็นประธาน หัวหน้าฝ่ายความปลอดภัย เป็นกรรมการ ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับชำนาญการขึ้นไปไม่น้อยกว่า ๑ คน เป็นกรรมการ และให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการประจำท่าอากาศยาน มีหน้าที่ประเมินดังต่อไปนี้

(๑) ประเมินเรื่องเวลาการมาปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานกู้ภัย และพนักงานดับเพลิง

(๒) ประเมินด้านสมรรถภาพทางร่างกายของลูกจ้างประจำผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานกู้ภัย และพนักงานดับเพลิง

/(๓) ประเมิน...

(๓) ประเมินเรื่องวันลาของลูกจ้างประจำผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานกัญภัย และพนักงานดับเพลิง

(๔) ประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานกัญภัย และพนักงานดับเพลิง

(๕) พฤติกรรมอื่นๆ ที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานกัญภัย และพนักงานดับเพลิง

ทั้งนี้ หากไม่ผ่านการประเมินตามข้อ ๕ ผู้ขอรับการประเมินสามารถยื่นคำขอรับการประเมินได้ใหม่หลังจาก ๖ เดือน นับตั้งแต่วันที่ประเมินครั้งแรก

ข้อ ๖ ให้มีคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินที่ได้รับการแต่งตั้งจากอธิบดีกรมท่าอากาศยาน ประกอบด้วย รองอธิบดีกรมท่าอากาศยาน ด้านมาตรฐานเป็นประธาน ผู้อำนวยการกองควบคุมมาตรฐาน สนามบิน ผู้อำนวยการกองแผนงาน และผู้อำนวยการกองกฎหมาย เป็นกรรมการ และให้เลขานุการกรม เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมิน มีหน้าที่กลั่นกรองผลการประเมินภายหลังจากที่คณะกรรมการประจำท่าอากาศยานส่งผลการประเมินมายังกรมท่าอากาศยาน

ข้อ ๘ ลูกจ้างประจำผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานกัญภัย และพนักงานดับเพลิง กรมท่าอากาศยาน ที่จะมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษ ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) ได้รับใบประกาศนียบัตรแสดงว่าผ่านการอบรมหลักสูตรการดับเพลิงและกัญภัย อากาศยานพาณิชย์พื้นฐาน จากกรมท่าอากาศยาน

(๒) ปฏิบัติงานกัญภัยและดับเพลิงของกรมท่าอากาศยาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อเนื่อง และได้รับมอบหมายหน้าที่หลักให้ปฏิบัติหน้าที่กัญภัยและดับเพลิง หรือไม่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่อื่น โดยตัดขาดจากหน้าที่กัญภัยและดับเพลิง

(๓) มีสมรรถภาพทางร่างกายพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งได้

ข้อ ๙ ลูกจ้างประจำผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานกัญภัย และพนักงานดับเพลิงกรมท่าอากาศยาน มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษ เมื่อผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประจำท่าอากาศยานและคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมิน และกรมท่าอากาศยานมีคำสั่งแต่งตั้งให้เป็นผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานกัญภัย และพนักงานดับเพลิงให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษในอัตราเดือนละ ๓,๐๐๐ บาท

ข้อ ๑๐ ลูกจ้างประจำผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานกัญภัย และพนักงานดับเพลิง กรมท่าอากาศยาน ผู้ใดปฏิบัติงานไม่เต็มเดือนในเดือนใด ให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับเดือนนั้นตามส่วนของจำนวนวันที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ แต่ถ้าเดือนใดลูกจ้างประจำผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานกัญภัย และพนักงานดับเพลิงมิได้ปฏิบัติงาน พนักงานกัญภัย และพนักงานดับเพลิงผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับเดือนนั้น เว้นแต่ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) กรณีลาป่วยให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษระหว่างลาในปีหนึ่งไม่เกินหกสิบวันทำการ เว้นแต่เป็นการป่วยอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ อธิบดีกรมท่าอากาศยานหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย อาจกำหนดให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษเกินหกสิบวันทำการได้ตามควรแก่กรณี

(๒) กรณีลาจกส่วนตัว ให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษระหว่างลาได้ปีหนึ่งไม่เกินสี่สิบห้าวันทำการ

(๓) กรณีลาพักผ่อนประจำปี ให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษระหว่างลาได้ไม่เกินระยะเวลาที่ผู้นั้นมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปี

(๔) กรณีลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ซึ่งมีใช่เป็นการลาภายในระยะเวลาสิบสองเดือนแรกที่เข้ารับราชการและตั้งแต่เริ่มรับราชการยังไม่เคยลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน

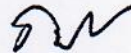
(๕) กรณีลาไปเข้ารับการเตรียมพล ให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน แต่ถ้าพ้นระยะเวลาที่ลาดังกล่าวแล้วผู้นั้นไม่ไปรายงานตัวเพื่อปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งภายในเจ็ดวันให้ส่งจ่ายเงินเพิ่มพิเศษ หลังจากนั้นไว้จนถึงวันเข้าปฏิบัติหน้าที่

(๖) กรณีลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน

ข้อ ๑๑ ในปัดไปเพื่อให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษ ให้มีการประเมินตามข้อ ๕ ข้อ ๖ และ ข้อ ๗ ตามประกาศฉบับนี้

ข้อ ๑๒ สิทธิในการได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับลูกจ้างประจำในตำแหน่งพนักงานกัญภัย และพนักงานดับเพลิง จะสิ้นสุดลงเมื่อพ้นจากหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานกัญภัยและดับเพลิง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางอัมพวัน วรรณโก)
อธิบดีกรมท่าอากาศยาน